



## TEKS AMANAT NAIB CANSELOR 2024

Yang Berbahagia  
Profesor Datuk Dr. Shahrin Sahib @ Sahibuddin, FASc  
Naib Canselor, Universiti Teknologi MARA

9 Februari 2024 (Jumaat)  
9.00 pagi  
Dewan Konsert Seri Budiman,  
UiTM Shah Alam

**Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh, Salam Sejahtera, Salam Malaysia MADANI, dan Salam UiTM Di Hatiku.**

Terima kasih kepada saudara Pengacara Majlis.

Lebat kemiri pohonnya rendah,  
Dahan terikat tali perkasa;  
Sepuluh jari kami menadah,  
Mohon berkat yang Maha Esa.

1. Alhamdulillah, bersyukur ke hadrat Allah SWT, kerana dengan izin-Nya, kita diberikan kesihatan tubuh badan dan kekuatan akal, ruang dan kesempatan dalam **Program Amanat Naib Canselor 2024**.
2. **Selamat Tahun Baharu** diucapkan kepada semua warga UiTM, walau di mana jua anda berada.
3. Jangan kita lupa, sambil kita bergerak ke hadapan, penting juga untuk kita merenung kembali perjalanan yang telah dilalui pada masa lalu.

4. Kita amat berdukacita dengan kehilangan **57** ahli keluarga UiTM **pada tahun lepas**, yang mana **25** daripadanya adalah pelajar, manakala **32** daripadanya pula merupakan staf yang telah pergi meninggalkan kita semasa dalam pengajian dan perkhidmatan.
5. Tidak lupa juga para alumni UiTM yang telah meninggalkan legasi mereka untuk kelangsungan generasi hari ini.
6. UiTM tidak mungkin wujud tanpa pejuang yang bermati-matian memerdekakan tanah air demi kesejahteraan anak bangsa.
7. Justeru, marilah sama-sama, kita sedekahkan **Al-Fatihah** kepada mereka semua.

#### **Hadirin yang dikasihi sekalian,**

8. Pada tahun 2023, Universiti telah berjaya menempa nama di pelbagai peringkat melibatkan akademik mahupun bukan akademik, sama ada di dalam dan di luar negara.
9. Alhamdulillah, pada Jumaat terakhir di bulan Rejab yang mulia ini, **genap 100 hari** saya bersama-sama warga UiTM. Kerjasama yang sangat baik telah diberikan oleh semua terhadap usaha untuk melahirkan graduan dinamik, progresif serta responsif kepada agama, bangsa dan negara.
10. **Tahniah** diucapkan kepada semua pengurusan universiti, Ketua-Ketua PTJ, barisan staf pentadbiran dan operasi, ahli akademik, serta para pelajar yang telah memberikan seribu satu kenangan manis serta mengharumkan nama Universiti sepanjang tahun 2023.
11. Berkat kebersamaan dan sokongan padu dalam menempuhi cabaran telah dibuktikan melalui komitmen dan kesungguhan bagi mencapai petunjuk prestasi masing-masing.

12. **Syabas** dan **berikan tepukan gemuruh** atas kejayaan yang telah dicapai oleh seluruh warga. Alhamdulillah.

### **DEFINISI USAHA, TAKWA, MULIA**

**Keluarga UiTM yang dikasihi sekalian,**

13. Sebagai sebuah universiti komprehensif terbesar di Malaysia, kita mempunyai misi untuk **menjuarai pembangunan Bumiputera profesional yang tangkas**, menerusi kurikulum terkehadapan dan penyelidikan berimpak bersama nilai-nilai **Kecemerlangan, Sinergi** dan **Integriti**.
14. Penghayatan ini juga diterapkan bersama moto universiti iaitu “**Usaha, Takwa, Mulia**”. Ia memperlihatkan segala **USAHA** dalam melaksanakan amanah dan tanggungjawab dengan **berTAKWA** kepada Allah SWT bagi mendapatkan **keMULIAan** disisi-Nya, sama ada sebagai pelajar, pensyarah dan pentadbir.
15. Buat warga UiTM, teruskan **USAHA** yang bersungguh dalam proses pembelajaran ilmu demi perihal **TAKWA**, iaitu rasa takut, kasih dan patuh kepada Allah SWT, kerana kejayaan yang diperoleh bakal meletakkan kita dipandang **MULIA** oleh insan yang lain.
16. Sedarilah, amanah yang dipikul harus dihayati dan diterjemahkan sebaiknya agar **misi** dan **visi** UiTM diteruskan tanpa melupakan tujuan asal penubuhan **universiti keramat** ini.

### **PENCAPAIAN – KEBOLEHPASARAN GLOBAL 2023**

**Hadirin yang dihormati sekalian,**

17. Program **Transformasi UiTM** yang dilaksanakan seiring dengan aspirasi yang ingin dicapai menerusi RMK-12 dalam mendepani cabaran globalisasi serta perubahan landskap ekonomi dan teknologi, dengan mengambil kira

objektif yang telah ditetapkan. Dalam agenda transformasi, UiTM meneruskan keunikannya dalam menggalas misi dan visi Bumiputera melalui pengajian tinggi.

18. UiTM2025 merupakan fasa **Transformasi Makro** yang membawa kepada **pemupukan budaya (*Culture Cultivation*)** akademik yang berteraskan kepada **6 tonggak utama universiti**.
19. Tonggak utama ataupun '*pillars*' ini merupakan inisiatif yang diperkenalkan oleh Naib Canselor UiTM ke-6 iaitu **Yang Berbahagia Datuk Dr. Roziah Mohd Janor**.
20. Dalam mencapai ***Globally Renowned University*** atau **Universiti yang Dikenali Dunia**, UiTM telah membawa pelbagai kejayaan dan kecemerlangan warganya ke peringkat antarabangsa berlandaskan tema **Kebolehpasaran Global** sepanjang tahun 2023.
21. *Alhamdulillah*, pencapaian ini merupakan hasil berkat semangat berpasukan dan keikhlasan semua warga dalam memacu UiTM untuk menjadi lebih progresif.
22. Apabila wujud **kebersamaan jiwa** dalam diri kita, maka akan hadir **kebersamaan semangat** dan **kefahaman** yang membawa kita untuk mendayung ke arah yang sama.
23. Buktinya, pengiktirafan yang diterima universiti pada tahun lepas melalui:
  - **QS World University Rankings 2024** – UiTM melonjak 102 anak tangga dan mencapai kedudukan ke-555 di peringkat dunia dan ke-10 terbaik di Malaysia.
  - **QS Asia University Rankings 2024** – Universiti meraih kedudukan berprestij dengan mencapai kedudukan ke-98 dan tersenarai dalam 100 universiti terbaik Asia.

- **QS World University Rankings: Sustainability 2024** – UiTM mencapai kedudukan 151 di Asia dan berada di kedudukan 599 daripada 1,403 institusi di dunia.
- **THE Impact Rankings 2023** – UiTM mengekalkan kedudukan 101-200 terbaik dunia dengan berada pada kedudukan ke-2 di Malaysia bersama UM dan UTM. Kita merupakan antara 50 universiti terbaik bagi SDG5, SDG16 dan SDG17.
- **UI GreenMetric World University Rankings** – UiTM melonjak 17 anak tangga dan mencapai kedudukan ke-111 institusi terbaik dunia.
- Manakala, **SETARA** dari Kementerian Pendidikan Tinggi memberikan UiTM penarafan **Berdaya Saing** dalam kalangan 104 buah IPT.

24. Pencapaian ini merupakan bukti usaha bersama yang berterusan dalam menyediakan pendidikan berkualiti dan berimpak kepada para pelajar. **Syabas** diucapkan buat semua.

## **LANDASAN PRINSIP 9R**

**Hadirin yang dihormati sekalian,**

25. Jangan sekali–kali kita lupakan asal usul bertapaknya universiti ini. **UiTM bukan calang–calang universiti**. Penubuhan dan pembentukannya ada di dalam **Akta 173 (1A), menurut dan mengikut Peruntukan Perkara 153 Perlembagaan Persekutuan**.
26. Kelestarian identiti kita adalah untuk memastikan institusi ini memberi keutamaan dalam memajukan pendidikan anak Melayu dan Bumiputera di tanah air ini. Maka, **Prinsip 9R perlu dipegang rapi** oleh semua warga.

27. “*Apa itu 9R?*” Prinsip 9R ini merangkumi – **Royal, Religion, Race, Relevant, Referred, Respected, Reduce, Recycle, dan Reuse.**
28. Bagi Prinsip 3R yang pertama iaitu *Royal, Religion, Race*; agenda memperkasakan hubungan dengan Raja-Raja Melayu bagi mengekalkan kelestarian dan kewujudan UiTM harus diteruskan. Selain itu, agenda perbincangan kepentingan Perkara 153 juga perlu disemarakkan.
29. Antara inisiatif yang perlu diterajui oleh **Institut Pemikiran dan Kepimpinan Melayu (IMPAK)** dan **Kursi Institut Raja-Raja Melayu (KIRRM)** adalah menambah baik kandungan dan penerangan mengenai pemahaman serta penghayatan Perkara 153 dalam **setiap program pengajian**. Selain itu, program ilmiah dengan kerjasama Majlis Profesor Negara (MPN) dan KPT boleh dianjurkan untuk membincangkan **mengenai hala tuju** dan cadangan **mewujudkan program eksekutif khas** demi menjaga keharmonian nasional.
30. Bagi 6R yang seterusnya, *Insyallah*, kita akan bersama–sama menggarap prinsip ini sebagai landasan kepada semua perancangan dan harapan ke arah mencapai **GRU2025**.
31. Frasa yang dipetik daripada Klaus Schwab, Pengasas World Economic Forum berbunyi, “***It is not the big fish which eats the small fish, it is the fast fish which eats the slow fish.***”
32. Jika diamati kata–kata beliau, dan meletakkan UiTM dalam konteks ini, kita perlu menjadi **ikan besar yang tangkas serta peka** terhadap keperluan bagi menyesuaikan diri dan bergerak dengan pantas. Kita sebagai warga seharusnya mengukuhkan lagi peranan UiTM sebagai **Pemangkin Perubahan Sosial** melalui pendidikan.

### **TEMA Globally Renowed University (GRU) 2025**

**Warga UiTM yang dikasihi,**

33. Semasa Wacana Strategik Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) pada 5 Januari yang lalu, Perdana Menteri, **Datuk Seri Anwar Ibrahim** telah mengungkap satu falsafah yang memberikan kesan yang amat mendalam.
34. Beliau ada berkata, *“Dalam keghairahan kita **menggapai ke langit**, jangan kita ketinggalan dasar kerana kita sebagai negara dengan budaya dan fahaman agama yang rencam, harus juga **mengakar ke bumi**.”*
35. Sehubungan dengan itu, elemen falsafah ini telah mengingatkan kita terhadap asal usul penubuhan institusi ini.
36. Maka, tema UiTM yang bakal kita pegang sehingga tahun 2025 ialah **‘GLOBALLY RENOWNED, LOCALLY ROOTED’**.
37. Dengan erti kata lain, kita akan membawa UiTM ke arah menjadi sebuah universiti yang **“Gah di Mata Dunia”**. Pada masa yang sama, kita masih bertunjangkan identiti atau asal usul kita dengan berbakti kepada bangsa dan negara, ibarat kita **“terus mengakar ke tanah”** walaupun dengan kejayaan yang menjulang tinggi.

## **PEMETAAN UiTM2025 & HALA TUJU KPT2024**

**Hadirin sekalian,**

38. Yang Berhormat Dato’ Seri Diraja Dr. Zambry Abd. Kadir telah menekankan **Anjakan bersama 4 Saranan, 5 Fokus Utama, dengan 20 Landasan Hala Tuju KPT 2024**.
39. Tujuan fokus ini adalah untuk menggerakkan dan menjayakan **Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015 – 2025** dan **Pelan Strategik Pendidikan Tinggi Malaysia 2023 – 2025**.

40. Maka, UiTM telah mensejajarkan pembangunan strategik dan pengurusan universiti dengan **20 Landasan Hala Tuju KPT**, berdasarkan **3 Teras Strategik** dan **9 Tema Strategik UiTM2025**.
41. Pemetaan ini adalah berdasarkan **anjakan** dalam **Membina Kemenjadian Tradisi Keintelektualan** dengan **5 Fokus Utama**.
42. Bagi memastikan anjakan ini terlaksana, UiTM merancang beberapa inisiatif menerusi **Vice-Chancellor's Special Project (VCSP)** dan **15 aktiviti** di bawah **Pejabat Pengarah Peneraju UiTM** dalam Perancangan Strategik UiTM 2024.
43. Pelan strategik ini adalah penambahbaikan kepada perkembangan dan keperluan pendidikan tinggi semasa, **tanpa mempengaruhi pengambilan pelajar Bumiputera**, sebaliknya sebagai nilai tambah bagi mencapai hala tuju UiTM2025.
44. **UiTM tanpa ESI** (Excellence, Synergy, Integrity) **dan i-DART** (Ilmu, Displin, Amanah, Rajin, Tanggungjawab), **ibarat "bilik tanpa tingkap"**. Bagi sesebuah bilik, tingkap merupakan salah satu elemen yang paling penting untuk meraikan kehadiran tenaga, sinar cahaya dan udara, demi menzahirkan aura dan makna kepada fungsi bilik. Perumpamaan ini boleh dikaitkan dengan nilai **MADANI** yang juga diterapkan dalam diri warga Universiti.

#### **PERANCANGAN – ‘Globally Respected’ 2024**

##### **Warga UiTM yang dirahmati Allah SWT,**

45. Pada tahun ini, hala tuju UiTM membawa gelombang pencapaian bertemakan **‘Globally Respected’** atau **Pengiktirafan Global**. Menerusi tema ini, kita mensasarkan agar warga UiTM yang mendapat penghormatan atau pengiktirafan di peringkat dunia dalam bidang kepakaran masing-masing, bekerja rapat dengan pemegang taruh seperti, alumni, industri, pihak



berkuasa dan masyarakat, yang mana idea mereka diterima oleh komuniti sejagat.

46. **6 Tonggak** yang akan menjayakan objektif perancangan strategik 2024 adalah menjadikan Warga akademik, Staf bukan akademik, Staf pelaksana, dan Pelajar yang diiktiraf dunia; memastikan Universiti terlibat secara aktif bersama industri, komuniti dan pihak berkuasa/ agensi kerajaan; serta kebersamaan Alumni terlibat bergerak aktif bersama universiti.

47. *Insyah-Allah*, bagi tahun ini, terdapat **20 penetapan Sasaran Petunjuk Prestasi (KPI)** yang akan dicapai berdasarkan cabaran kewangan, formula kekuatan PTJ, kekuatan mengikut bilangan staf dan jawatan serta bilangan pelajar.

48. Justeru, marilah kita menyambut baik pelan strategik ini yang bakal membawa UiTM kepada pengantarabangsaan, dengan kebersamaan setiap kita melaksanakan amanah serta tanggungjawab individu, pasukan dan UiTM secara keseluruhan.

## **8 PENEKANAN NAIB CANSELOR SELARAS DENGAN PERANCANGAN STRATEGIK 2024**

**Hadirin yang dihormati sekalian,**

49. Tema **Pengiktirafan Global** dapat lebih kita fahami dengan melihat kepada **8 Penekanan** yang akan dipikul bersama, oleh kita warga UiTM.

### **Penekanan #1**

50. **Pertama, Pelan Bakat yang merangkumi kepada semua skim meliputi pensyarah, pentadbir (Pengurusan dan Profesional), serta pelaksana agar selari dengan Malaysia Madani khususnya konsep Ihsan.**

51. Pengurusan sumber manusia yang mampan merupakan kunci kepada kejayaan bagi sesebuah organisasi. Dengan berfokuskan kepada

kesejahteraan dan kemajuan kerjaya, pendekatan **humanity-centric** diterapkan dalam memperkasakan **pembangunan bakat**.

52. Pembangunan bakat di universiti memainkan peranan penting dalam meningkatkan kualiti pengajaran dan pembelajaran, penyelidikan serta pentadbiran.
53. Sehingga Disember 2023, kita mempunyai **8,932 staf akademik**, selain **10,076 staf Pengurusan dan Profesional**, serta kumpulan pelaksana di seluruh UiTM. Justeru, dalam meningkat kompetensi dan kualiti universiti, nisbah pensyarah yang mempunyai **kelayakan PhD khususnya, haruslah seimbang** dengan lingkungan kapasiti pelajar dan program di universiti.
54. Kini, secara keseluruhannya, kita mempunyai 38% bilangan pensyarah yang mempunyai kelayakan PhD dan kita **mensasarkan sebanyak 50% pada tahun 2025**.
55. Justeru, di bawah **Pejabat Pendaftar** dengan kerjasama **Institut Kepimpinan dan Pembangunan (ILD)** dan **Bahagian Hal Ehwal Akademik (BHEA)**, beberapa strategi akan dilaksanakan merangkumi program pembangunan bakat secara menyeluruh bagi staf UiTM.
56. Antara strategi yang diusahakan dalam meningkatkan nisbah kelayakan PhD adalah melalui **Penawaran APEL.Q kepada pensyarah tanpa PhD** dengan syarat telah berkhidmat lebih 25 tahun. Selain itu, kita akan mempergiatkan **Program Bimbingan** kepada staf yang masih berjuang untuk menyempurnakan PhD di bawah **Program Revisit PhD Potential**.
57. Pengurusan bakat merupakan salah satu inisiatif bagi **membangun dan mengekalkan kompetensi bakat akademik dan pentadbiran** agar kesinambungan kepakaran serta kepimpinan dalam kalangan kumpulan Pengurusan dan Profesional **terpelihara**.

58. Terdapat pelbagai program yang ditawarkan di ILD, namun rata-rata tidak berminat untuk menyertai program yang sedia ada. Justeru, beberapa strategi perlu diatur oleh Pejabat Pendaftar bagi memastikan **penyertaan staf** dalam program-program yang memberi nilai tambah kepada bakat meningkat. Malah, di UiTM, terdapat ramai pakar yang boleh diketengahkan untuk membangunkan modul-modul latihan yang boleh juga ditawarkan kepada agensi luar.
59. Inisiatif memperkukuhkan peranan ILD sebagai *training provider* bagi tujuan **Pengembangan Bakat UiTM** dilaksanakan melalui Pemusatan Program Latihan. Sehubungan dengan itu, semua program latihan anjuran PTJ yang berpotensi akan dijadikan **program penjana pendapatan** melalui penawaran kepada Universiti Awam dan agensinya.
60. Kaedah untuk mengenalpasti **Calon Bakat Kepimpinan Universiti** akan dilaksanakan melalui **Sistem Single Profiling** yang berintegrasi dengan sistem HR2U. Sistem ini membolehkan rekod penyertaan kursus kepimpinan dan rekod jawatan pentadbiran yang disandang oleh staf.
61. Selari dengan itu, ILD bersama Pejabat Pendaftar juga dalam usaha mewujudkan **Sistem HR Expert** bagi menyimpan rekod kepakaran sumber manusia. Perancangan ini harus direalisasikan, agar tahap profesionalisme dan kepimpinan dapat dipertingkatkan, malah menjadikan staf lebih berdaya maju seterusnya menyumbang kepada pengurusan yang strategik dan kesejahteraan universiti.
62. Sistem ini dijangka mampu merealisasikan pengesanan bakat yang lebih komprehensif, memperkasa kepakaran UiTM, dan membangunkan modul-modul latihan mengikut keperluan pasaran dan KPT.

## **Penekanan #2**

63. **Seterusnya ialah Pelan Strategik Akademik yang memerlukan penstrukturan semula bagi meluaskan akses dan pemulihan pantas.**
64. Pembangunan akademik akan tertumpu kepada **4 Fokus Utama** iaitu Program Akademik; Pengajaran dan Pembelajaran; Pensyarah; serta Pelajar; yang diselaraskan dengan **7 Tindakan Strategik (7R)** iaitu *Reallocating; Resizing; Realignment; Refining; Reassess; Redesign; Reskill*.
65. Beberapa strategi dalam pemantapan program akademik dan pengantarabangsaan selari dengan Teras Strategik UiTM2025 menyasarkan peranan **Pejabat Timbalan Naib Canselor Akademik & Antarabangsa (TNCAA)** dalam **Pendidikan Berkualiti**.
66. **Fokus yang pertama**, universiti perlu memastikan **program akademik** yang ditawarkan berdaya saing, yang mana graduan yang bakal dilahirkan perlu dilengkapi dengan kemahiran yang relevan dengan kehendak industri dan pasaran pekerjaan semasa.
67. Beberapa program perlu untuk kita perbaharui, atau gabungkan, atau gantikan agar program-program ini lebih kompetitif dan *up-to-date* dengan suntikan elemen-elemen modal insan yang diperlukan. Ini bermakna, **mana-mana program yang perlu kita gabung, kita gabungkan dan yang mana mungkin patut kita jumud, kita jumudkan**. Namun, **“Need Analysis”** wajar dilakukan sejajar dengan kompetensi pensyarah yang sedia ada.
68. Selain itu, bagi memenuhi keperluan industri serta menyokong pembangunan ekonomi negara, UiTM menyambut baik saranan kerajaan untuk memperkasakan agenda TVET dalam membantu anak bangsa melanjutkan pengajian ke peringkat lebih tinggi dengan memperkenalkan **Higher Education Technical and Vocational Education and Training (HETVET)** sebagai pendekatan baharu dalam **Pelan Pendidikan 5.0@UiTM**.

69. **Fokus kedua**, adalah dengan **mensejajarkan semula (realignment) Model A.D.A.B** (Analysis, Design, Access, Built-in-Belief) dan **Etika** dalam **Pengajaran dan Pembelajaran (PdP)**. Kita perlu menerapkan serta mengangkat **nilai-nilai murni ESI dan i-DART** untuk meningkatkan kualiti diri agar ia dapat dimanfaatkan kepada diri sendiri, masyarakat dan negara.
70. Dalam mengukuhkan nilai murni dalam kalangan pelajar ini juga, Jabatan Pendidikan Tinggi telah membuat ketetapan terhadap **Kursus Integriti dan Anti Rasuah** agar dijadikan sebagai **kursus wajib** mata pelajaran Pengajian Umum bermula pengambilan Oktober 2023, secara fleksibel untuk program diploma dan sarjana muda.
71. Pada masa yang sama, **peranan Penasihat Akademik harus diperkasakan** kerana merekalah yang mendukung perjalanan akademik. Jika dilaksanakan dengan **pendekatan Ihsan**, ia akan menjadi kunci kepada kejayaan pelajar di UiTM.
72. Bagi membantu melancarkan PdP pula, **setiap kampus** harus mempunyai **sekurang-kurangnya satu bilik kuliah** yang mempunyai kelengkapan asas **PdP secara hibrid**. Oleh itu, **naik taraf Smart Classroom** yang sedia ada perlu dilaksanakan.
73. Untuk makluman juga, sebanyak **26 Program Akademik Anjal telah diluluskan oleh JPT** yang telah **dilaksanakan pada pengambilan Oktober 2023**. Ia merupakan program akademik konvensional yang boleh berubah secara terancang dari segi elemen anjal iaitu keberadaan pelajar, ruang pembelajaran, kaedah penyampaian, masa atau kaedah pentaksiran dalam pelaksanaan pengajaran fleksibel tanpa mengubah hasil pembelajaran program akademik.
74. Seterusnya, untuk **fokus yang ketiga**, universiti perlu **memperhebatkan** penggunaan **sumber tenaga akademik** agar kemahiran dan kepakaran dapat dioptimumkan merentasi program, kampus, universiti dalam dan luar negara.

75. Dengan **mengoptimumkan kepakaran pensyarah**, secara tidak langsung dapat menyelesaikan beberapa isu yang timbul sebelum ini iaitu berkenaan dengan jam **Kesetaraan Syarahan (KS)**. Sebagai contoh, mereka yang dikenal pasti mempunyai KS rendah, **tanpa keperluan pensyarah sambilan sepenuh masa (PTFT)**, digalakkan bergiat aktif dalam program-program penjanaan dan penyelidikan.
76. Penguatkuasaan sumber manusia dalam operasi dan pengurusan, dikuatkuasa berdasarkan kepada situasi sumber sedia ada sama ada pensyarah, staf pelaksana, dewan kuliah, makmal, peralatan dan kelengkapan PdP. Justeru, **penguatkuasaan *Mass Lecture* secara menyeluruh** dan pematuhan kepada dasar serta garis panduannya akan melibatkan tindakan oleh PTJ itu sendiri.
77. Selari dengan itu, **penambahbaikan sistem MYATP** (Amanah Tugas Pensyarah) **yang menyeluruh diperlukan** sebagai refleksi kepada aktiviti dan tugas para akademik dan ianya memerlukan kerjasama erat antara Bahagian Hal-Ehwal Akademik (BHEA) dan Jabatan Infostruktur.
78. Bagi **fokus yang keempat**, Universiti harus memperhalusi **Enrolmen Ideal** bagi setiap fakulti dan kampus dalam mencapai sasaran **200 ribu pelajar** daripada pelbagai aspek sosioekonomi seperti yang dicadangkan oleh KPT menjelang tahun 2025. Kita perlu menyemak semula **nisbah pengambilan pelajar** secara menyeluruh dan antara usahanya adalah dengan merencanakan pengambilan pelajar program Pra-Diploma, selain program Ijazah Sarjana Muda, Sarjana dan PhD.
79. Semoga strategi ini mampu **mengekalakan Penarafan Berdaya Saing** dalam SETARA; serta melahirkan **Graduan Seimbang, *Human and Technology Centric*** serta **Berciri Keusahawanan**. Kita mengharapkan kebolehpasaran graduan mencapai 90%, dengan mensasarkan 10% daripada mereka mampu bersaing pada peringkat global.

### **Penekanan ke-3**

**Hadirin sekalian,**

80. **Penekanan yang ketiga ialah Pelan Penyelidikan, Pembangunan, Inovasi dan Pengkomersialan (RDIC) berkaitan penjanaan pengetahuan berimpak kepada gandingan komuniti dan industri di peringkat tempatan dan global.**
81. Melalui kerjasama **Pejabat TNC PI** dan **Pejabat TNC ICAN**, UiTM menekankan kerjasama dalam kalangan akademik, kerajaan, industri, masyarakat dan individu kepada perubahan yang positif.
82. Melalui pemerhatian, budaya menulis dan menghasilkan bahan ilmiah merupakan cabaran utama para akademik. Penglibatan dalam penyelidikan dan pengkomersialan secara menyeluruh juga antara amalan yang masih dianggap “asing” dalam **budaya kerja akademik**.
83. Daripada pengamatan, sehingga 2023, penyertaan warga akademik dalam **Research Interest Group (RIG)** berjumlah **1,455 orang** iaitu **hanya 17.7% daripada jumlah keseluruhan**. Bukan itu saja, **UiTM cuma mempunyai 1 Hi-CoE** iaitu Accounting Research Institute (ARI), yang juga merupakan satu-satunya **Hi-CoE** dalam **bidang Sains Sosial** di Malaysia. Ini tidak termasuk bilangan pengkomersialan produk yang masih rendah, penyusutan jumlah geran yang diperoleh, penyeliaan pasca siswazah yang kurang, publisiti bahan penerbitan penyelidikan antarabangsa yang rendah dan penjanaan pendapatan hasil perundingan yang tidak konsisten.
84. Untuk mengatasi permasalahan ini, Pejabat TNCPI perlu lebih agresif dalam membentuk **DNA Penyelidikan UiTM** dalam kalangan ahli akademik. Terdapat **7 aspek utama** iaitu, geran penyelidikan aktif, penerbitan berindeks, penyeliaan pasca siswazah, jaringan kolaborasi pintar, penyertaan ahli aktif entiti kecemerlangan, harta intelek dan impak penyelidikan kepada komuniti.

85. Bermulanya dengan pemeraksanaan budaya penyelidikan, modul **Pioneering Research Leaders** hendaklah ditambah baik dan **kursus penyelidikan asas** terus dirancarkan terutamanya kepada pensyarah muda.
86. Apabila pembudayaan penyelidikan menjadi mantap, secara automatisnya, ia akan menjadi norma di kalangan pensyarah untuk menghasilkan kertas kerja penyelidikan yang baik dan penulisan bahan penerbitan yang berkualiti.
87. Oleh itu, UiTM mensasarkan pada tahun ini, **1 pensyarah, menyertai 1 kumpulan penyelidikan, dan menghasilkan 1 penerbitan** (pengarang koresponden/ tunggal/ utama).
88. Melalui usaha ini, diharapkan adanya **peningkatan yang signifikan** dalam memperoleh geran-geran luaran. Bagaikan “**menarik kiambang bertaut**”, *insya-Allah*, kegemilangan UiTM dalam penyelidikan, inovasi dan penerbitan dapat diperhebatkan.

#### **Penekanan #4**

**Para hadirin sekalian,**

89. **Penekanan yang keempat ialah Pelan Penglibatan Komuniti dan Industri melalui pendekatan ‘Quintuple Helix’.**
90. Usaha mengekalkan jaringan dan menjalin kolaborasi merupakan usaha berterusan yang diterajui oleh **Pejabat Jaringan, Industri, Komuniti dan Alumni (ICAN).**
91. Pendekatan berdasarkan Model **Lingkar Lima Sektor atau Quintuple Helix** menggunakan gabungan sinergi kerjasama antara empat pihak iaitu UiTM, Industri, Komuniti dan Alumni serta Kerajaan menerusi **program kolaborasi berimpak** sebagai usaha untuk memperkasakan masyarakat yang terhasil dari penyelidikan bagi pembangunan berterusan dalam mewujudkan persekitaran yang segar dan ekosistem yang kondusif.



92. Pada tahun lepas, sebanyak **801 program** telah dilaksanakan yang melibatkan komuniti dengan **56 projek geran** di bawah Knowledge Transfer Programme (KTP). Dalam memantapkan pembentukan jaringan atau *establishment* dengan komuniti, **kesinambungan keterlibatan** bersama industri, komuniti setempat dan alumni merupakan **kunci kekuatan** bagi memastikan kerjasama dan “**ukhuwah setempat**” terjalin, selain menyokong usaha kerajaan kepada “**zero poverty**”.
93. Usaha dalam mempergiatkan **kolaborasi pintar** bersama universiti dan industri **di luar negara** juga, adalah amat penting agar potensi warga UiTM dapat **menembusi pasaran global** dan sekaligus meningkatkan **ketampakan universiti**.
94. Oleh itu, UiTM perlu meningkatkan kebolehpasaran graduan secara komprehensif dan holistik. **Usaha sama dengan rakan strategik seperti syarikat multinasional, hendaklah diteruskan secara berkesan** untuk menghasilkan graduan yang seimbang dengan nilai kebolehpasaran global.
95. Sememangnya, **ramai alumni UiTM telah berjaya** dalam lapangan masing-masing, dan tidak ketinggalan, ada yang menjadi usahawan yang berjaya. Jaringan bersama alumni perlu dikukuhkan dan dimanfaatkan. Selain melibatkan endowment, ia membuka peluang perkongsian ilmu serta pengalaman dan peluang pekerjaan selain daripada menyumbang kepada penambahbaikan pengurusan universiti.

### **Penekanan #5**

96. **Bagi penekanan yang kelima, Pelan Pembangunan Strategik Keseluruhan Pelajar yang merangkumi pengkhususan strategi, pemantauan dan pengukuran.**
97. Mengikut statistik dari Pusat Kerjaya dan Kaunseling UiTM, sebanyak **38% pelajar UiTM mengalami kemurungan pada tahun 2023 berbanding 30% pada tahun 2022**. Statistik ini berdasarkan jumlah pelajar yang mendapatkan

perkhidmatan kaunseling di UiTM seluruh sistem dan tren peningkatan peratusan disebabkan oleh pelbagai faktor.

98. **Kehadiran mereka ini, perlu kita santuni** dengan merangka persiapan atau “**pendinding**” agar mereka mampu bertahan sebagai generasi yang **kalis masa hadapan**. Antara inisiatif yang akan dilaksanakan oleh **Bahagian Hal Ehwal Pelajar (BHEP)** adalah melalui Program Saringan Awal Kesihatan Mental untuk mengenal pasti tahap kesihatan mental dalam kalangan pelajar.

**Hadirin yang dikasihi sekalian,**

99. Mahasiswa hari ini merupakan generasi berilmu yang menjadi **kunci masa depan negara**. Sehubungan itu, **UiTM memegang amanah** untuk membentuk karakter mahasiswa dengan “jati diri, ilmu dan takwa” dalam menghadapi peredaran zaman yang semakin mencabar.
100. Maka, **Model Pemerkasaan Graduan UiTM** dirangka bagi tujuan melahirkan graduan yang berketerampilan, berdaya saing, memiliki kecerdasan holistik, berilmu, berintelektual, berakhlak, patriotisme, dan mempunyai semangat kesukarelawan. **Model ini diharapkan membentuk generasi UiTM Di Hatiku** yang relevan dari zaman ke zaman.
101. Pendek kata, **“Nampak UiTM, nampaklah jati diri dan kualiti mahasiswanya. Itulah semangat atau cerminan UiTM di Hatiku yang sebenar.”**
102. BHEP turut merangka program kepimpinan holistik melalui ‘**Modul UTAMA**’ berasaskan USAHA, TAKWA, MULIA yang **dahulunya dikenali** sebagai PADU! *Insya-Allah*, program ini akan bermula pada **April 2024 di seluruh kampus UiTM**.
103. Modul UTAMA ini merangkumi **Sistem Penjanaan e-Profil** dan **Sistem Penjanaan e-Transkrip** mahasiswa UiTM. Sistem ini akan membantu UiTM memenuhi Model Graduan UiTM bagi melahirkan graduan yang holistik.

104. Namun, setinggi mana pencapaian mahasiswa kita, sehebat mana mereka di luar sana, UiTM sentiasa cakna dalam membentuk keperibadian dan akhlak dalaman mereka. Amanah yang diberikan untuk membentuk karakter akhlak unggul dan membangunkan kompetensi **mahasiswa perlu seiring dengan nilai aqliah**.
105. Melalui surau dan masjid di seluruh sistem UiTM, Universiti turut mengadakan program '*back to basic*' yang **mengakar jiwa dan raga** mahasiswa bertujuan **melahirkan jati diri muslim yang profesional**. Antara programnya, seperti Program Malam Maghfirah, Taujihah, Subuh Berjemaah dan Cinta Rasul, Kem Syabab Melania, dan Jom Jawi@Masjid UiTM.
106. Selain itu, melalui **Pusat Kokurikulum UiTM**, perlu diwujudkan 3 kumpulan sukarelawan, iaitu **Briged Sukarelawan Masjid**, **Briged Sukarelawan Keselamatan** oleh Badan Beruniform, khususnya KESATRIA, dan **Briged Sukarelawan Perpustakaan** bagi membentuk identiti mahasiswa yang utuh untuk menghadapi cabaran dunia yang semakin kompleks.
107. Usaha **mengilap bakat mahasiswa** turut dilaksanakan dalam **memperkasakan kepimpinan** mereka di peringkat global. Mereka bukan sahaja perlu berkeupayaan berbicara, dan mengartikulasi idea, malah perlu menguasai multibahasa. Ini adalah salah satu usaha menyokong saranan KPT dalam mengenal pasti **bakat terbaik negara** dalam kalangan mahasiswa.
108. Justeru, UiTM menyokong usaha **rejuvenasi institut kemahasiswaan** yang mana akan mengembalikan "**mahasiswa untuk mahasiswa**".

**Para hadirin sekalian,**

109. Dengan kesempatan ini, diucapkan tahniah kepada barisan Kepimpinan Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) 2023/2024 yang telah terpilih baru-baru ini.

110. Untuk makluman, **empat inisiatif** telah dirancang dalam memastikan peranan Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) **diperluaskan** sepenuhnya selepas tahun 2025 iaitu;
- *Autonomi pengurusan dalam pentadbiran MPP;*
  - *Pengurusan entiti/penjanaan pendapatan oleh mahasiswa;*
  - *Pengurusan kebajikan dan kesejahteraan mahasiswa; dan*
  - *Pemeriksaan kepimpinan peringkat global.*
111. Sudah tiba masanya **MPP diberi tanggungjawab** melaksanakan tadbir urus secara autonomi yang memberi ruang kepada mereka untuk merancang sumber manusia selain menyelaraskan semua pertubuhan dan kelab dalaman universiti. Melalui **Program Koridor Keusahawanan Kolej Kediaman**, mereka juga berpeluang mendapatkan dan menguruskan sendiri penjanaan dana dari luar.
112. MPP digalakkan untuk menganjurkan program-program yang membawa kepada pembangunan interpersonal dan intrapersonal, serta mengetuai program kepimpinan.
113. Selaras dengan tujuan pembentukan pemikiran, cakupan idea, kematangan pemikiran dalam kalangan pemimpin mahasiswa dan jaringan **pemimpin muda global**, universiti akan menyokong dan menggalakkan penyertaan dalam program-program seperti:
- **ASEAN Young Leaders Programme**, dan
  - **Konvensyen Pemikir Melayu Antarabangsa.**
114. Ini bermakna, Universiti mengakui dan mengiktiraf peranan MPP amat penting dalam memastikan ekosistem pembangunan mahasiswa yang mantap bagi memupuk persekitaran pengalaman pembelajaran yang terbaik. Kepada MPP sekalian, andalah **pemangkin kepada perubahan** atau "***the agent of change***" untuk generasi yang akan menerajui masa depan negara.

## **Penekanan #6**

115. **Penekanan yang keenam ialah Pelan Induk ICT dan Infostruktur, kampus pintar, digital dan ‘paperless’.**
116. Jabatan Infostruktur bertanggungjawab untuk melaksanakan **Pelan Strategik Pendigitalan UiTM 2022 - 2025** dan seterusnya **2026 - 2030** selari dengan **Pelan Jalinan Digital Negara (JENDELA)**. Sebanyak RM11.74 juta melalui peruntukan RMK-12 untuk menaik taraf infrastruktur Pusat Data, Pusat Pemulihan Bencana Universiti dan Keselamatan ICT serta sebanyak RM30.9 juta untuk melaksanakan projek baharu ICT telah diperolehi.
117. Inisiatif Kampus Digital UiTM menyokong **empat tumpuan utama** iaitu dalam pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan; hab data berpusat; gaya hidup mesra alam yang selamat; dan bakat.
118. Bagi **pengurusan sumber manusia digital**, misalnya, Pejabat Pendaftar dengan kerjasama Jabatan Infostruktur akan memanfaatkan inisiatif ini, yang mana penggunaan teknologi yang optimum dapat melancarkan proses kerja, dan **membantu menyegerakan pembuatan keputusan**.
119. Selain itu, pengintegrasian beberapa sistem di UiTM, contohnya Sistem Pemprofilan Kepimpinan dan Pemprofilan Pentadbiran ke dalam Sistem HR2U wajar dilakukan agar kita mempunyai **satu pangkalan data yang komprehensif**.
120. Semua ini akan lebih baik dan bermakna kepada warga, sekiranya liputan **internet dan Wi-Fi** berada pada tahap yang memuaskan. Jika pada tahun lepas, liputan untuk keperluan asas ini adalah 68%, maka untuk tahun ini, **peratusannya perlu dipertingkatkan**.
121. Inisiatif ini didorong dengan **pelaksanaan kaedah DevOps dalam pembangunan sistem** serta **penggunaan teknologi pengkomputeran awan (cloud computing) dan IPV6** demi pemerkasaan perkhidmatan ICT.

122. Sudah tentu, sinergi bersama rakan strategik di peringkat global dilihat perlu, kerana ia akan membawa nilai tambah yang signifikan dan membantu universiti mengatasi cabaran serta menangani risiko yang mungkin timbul pada masa hadapan.

### **Penekanan #7**

**Hadirin sekalian,**

123. **Penekanan yang ketujuh adalah melaksanakan Pelan Induk Pembangunan Kampus di seluruh negara agar boleh didiami, hijau dan mampan.**
124. **Peranan Jabatan Infrastruktur** sangat penting dalam memastikan struktur prasarana universiti dirangka sebaik-baiknya, agar ekosistem kampus selesa serta selamat dari segi fizikal, emosi dan sosial. Selain itu, warga UiTM perlu **memupuk amalan 3R** iaitu ***reduce, recycle, reuse*** dan merencanakan secara berhemah dalam **mengelakkan pembaziran** terhadap **semua sumber yang ada** seperti elektrik, kertas dan air. Ini akan menjadikan bumi kita lebih hijau dan mampan, selaras dengan usaha dunia dalam mencapai **Net Zero** pada masa hadapan.
125. Dalam merealisasikan hasrat ini, melalui **3 pelan induk** iaitu, **Pelan Induk Perkhidmatan Fasiliti, Pelan Induk Pengurusan Projek** dan **Pelan Induk Pengurusan Tenaga, 10 inisiatif** akan dipantau dan dimantapkan pada tahun ini.
126. Antara aktiviti yang menyokong kepada **Inisiatif Hijau dan Keceriaan Kampus**, ialah **memperluaskan aktiviti di setiap cawangan** bagi projek seperti Pusat Kitar Semula, *Solar Rooftop, Rainwater Harvesting (RWH)*, Pembangunan Pelan Induk Reka Bentuk Lanskap dan pemakaian Pelan Induk Reka Bentuk Standard (PIRES) termasuk laluan khas untuk **orang**

**kurang upaya (OKU)** berdasarkan kampus - kampus yang telah dikenal pasti.

127. Bagi usaha penjimatan pula, UiTM mensasarkan **penjimatan jumlah tenaga sebanyak 5% setahun**. Inisiatif kampus hijau dan program kesedaran berkenaan sumber tenaga, perlu sentiasa diadakan agar warga tahu dan peka kepada persekitaran, selain dari inisiatif pemasangan **Energy Meter** di setiap bangunan; dan penggantian barangan yang menggunakan **Peralatan Cepak Tenaga**.
128. *Alhamdulillah*, pada tahun lepas, UiTM Shah Alam telah memperoleh Pensijilan “**1-Star Energy Management Gold Standard**” (EMGS), **dari ASEAN Energy Management System (AEMAS)**. Maka pada tahun ini, UiTM mensasarkan pencapaian **1 Bintang** untuk setiap kampus di seluruh UiTM.
129. Seperti yang kita sedia maklum juga, UiTM sekali lagi telah berjaya merangkul **6 anugerah** di **Majlis Anugerah Bandar Rendah Karbon 2023**.Tahniah saya ucapkan kepada semua terlibat dalam kejayaan ini.
130. Penggunaan ruang, penambahan fasiliti dan memperbaharui prasarana adalah antara inisiatif bagi **Projek Transformasi Bangunan Usang**. Projek ini akan memanfaatkan dana yang diperoleh dari beberapa sumber seperti RMK-12, Tabung Amanah Am, Tabung KY dan Tabung Bayaran Balik (GST) untuk keselesaan warga UiTM.
131. Semua inisiatif ini selari dengan penarafan The Higher Education (THE) Impact Ranking, UI GreenMetric World University Ranking (UI GreenMetric) dan Sustainable Development Goal (SDG). Walaupun kita mengharapkan **pencapaian yang tinggi dalam penarafan** tersebut, namun segala usaha yang dilaksanakan perlu seiring dengan keperluan sejagat dan membawa impak yang positif kepada pembangunan komuniti.

## **Penekanan #8**

132. **Akhir sekali, penekanan yang kelapan iaitu, Strategi Kewangan yang merangkumi penjanaan pendapatan, penjimatan kos serta peranan UiTM Holdings, dan *Strategic Business Unit*.**
133. Secara umumnya, warga UiTM perlu faham bahawa apa sahaja pendapatan yang dijana dan penjimatan yang dilakukan **bukanlah** bertujuan untuk meraih sebarang keuntungan. Sebaliknya, pengurusan kewangan yang lestari diperlukan bagi memastikan Universiti dapat menyediakan kualiti perkhidmatan yang terbaik kepada pemegang taruh secara berterusan, tanpa mengharap 100% peruntukan daripada kerajaan.
134. Marilah sama-sama kita bertanggungjawab untuk memastikan, kita mempunyai pengurusan kewangan yang bijak demi memperkasa kelestarian universiti. Justeru, menjelang 2025/2026, Universiti mensasarkan **penjanaan pendapatan UiTM** sebanyak **satu billion ringgit (RM1 billion)**. *Insya-Allah*.
135. Selari dengan dasar baharu KPT, UiTM menyokong kepada **Pelaksanaan Formula Pendanaan Baharu (NFF)** dalam penyediaan belanjawan UiTM 2026. **Model agihan baharu** yang digunakan adalah berasaskan kepada pencapaian keberhasilan; dan prestasi fungsi, tahap serta misi bagi setiap Universiti Awam. Untuk pengetahuan semua, mekanisme pengagihan bajet ini berdasarkan kepada ***cost-per-student***, yang mana ia dilihat lebih objektif dan optimal, seterusnya dilihat mampu meningkatkan kecekapan kos operasi.
136. Manakala, strategi penjanaan pendapatan pula akan dilaksanakan menerusi beberapa Pengarah Pengeraju, bersama Bendahari dan Jawatankuasa Penjanaan Pendapatan UiTM, berlandaskan kepada **6 kluster utama**. Strategi ini dijangka menghasilkan **sekitar 630 juta ringgit dalam tempoh 2 tahun**. Kluster tersebut adalah;



- **KLUSTER AKADEMIK**, yang mana pendapatan diperoleh dari yuran perkhidmatan, program **UiTM Seat Plus** dan program Micro-Credential.
  - **KLUSTER SEWAAN**, pendapatan dijana melalui sewaan hartanah dan sewaan ruang.
  - **KLUSTER PELAJAR**, melibatkan perolehan dari yuran kolej, penjualan pelekat peralatan elektrik digital, dan seumpamanya.
  - **KLUSTER DIGITAL DAN KORPORAT**, melibatkan pendanaan diperolehi dari projek jualan pelekat kenderaan digital, eWallet UiTM, dan sebagainya.
  - Yang terakhir, **KLUSTER ALUMNI**, yang mana sumber penajaan adalah melalui *crowdfunding*, penjualan meja, konferensi dan sebagainya.
137. Kesyukuran daripada itu, diharapkan semua Ketua PTJ terus menggalakkan kerjasama strategik bagi merencanakan aktiviti penajaan, selain melibatkan alumni untuk menyumbang semula kepada UiTM.

**Hadirin sekalian,**

138. **Bahagian Zakat, Sedekah dan Wakaf (ZAWAF)** berperanan membantu seluruh warga UiTM dalam menunaikan kewajipan rukun Islam ketiga. Zakat merupakan instrumen ekonomi Islam yang disyariatkan di zaman Rasulullah SAW yang meningkatkan ekonomi sesebuah institusi.
139. Pada **tahun 2023**, jumlah kutipan zakat UiTM ialah sebanyak **12.3 juta Ringgit**, dan pulangan wakalah 50% yang diterima oleh UiTM ialah sebanyak **6.1 juta Ringgit**. Agihan zakat kepada para pelajar Asnaf di UiTM adalah sebanyak **7.1 juta Ringgit** kepada lebih **11,800** penerima pada tahun 2023. Jutaan terima kasih diucapkan kepada para *Muzakki* (pembayar zakat) daripada kalangan warga UiTM dan komuniti sekitar yang berzakat melalui ZAWAF UiTM. Alhamdulillah.
140. Justeru, untuk tahun 2024, ZAWAF akan memperhebatkan usahanya yang juga dibantu oleh Yayasan Budiman dalam beberapa program penajaan.

Antaranya, penganjuran **Zakat Optimum** yang mensasarkan warga UiTM mengoptimumkan potongan zakat. Inisiatif ini dilihat **mampu melonjakkan peningkatan kutipan zakat** sekaligus menjamin kebajikan warga. Program **Zakat Ambassador (Duta Zakat)** juga dicadangkan dengan menyediakan **insentif khas kepada para pelajar dan alumni** yang membantu meningkatkan kutipan zakat di UiTM.

141. Selain Zakat, dana **Sedekah UiTM** juga disediakan khusus untuk membantu **staf dan pelajar bukan Islam**, di samping menjadi **dana tambahan dan pelengkap**. Dana ini membiayai penganjuran **program pembangunan pelajar** serta komuniti sekitar UiTM seperti **Bantuan Bencana Banjir, Program Orang Asli** dan **Program Komuniti Setempat**.
142. Tahun ini juga, kita memperkasakan kembali **Wakaf Madani UiTM**. Melalui penstrukturan semula, beberapa projek telah dirancang antaranya, penubuhan **Pusat Dialisis Wakaf UiTM**, pembinaan **Musolla Padang Kawad**, pelancaran **Wakaf Seni Kreatif** dan projek **Wakaf Aset Kesihatan** di Hospital UiTM.
143. Sebagai makluman, projek-projek wakaf ini juga sedang rancak dilaksanakan di kampus-kampus cawangan, antaranya projek **Wakaf Dusun Ilmu (WaDI) UiTM Melaka, Dana Wakaf Ilmu UiTM Perlis** dan lain-lain. Justeru, samalah kita menyemarakkan lagi semangat berwakaf yang mampu menjadi sumber pendanaan UiTM.

## **PROJEK VCSP 2024**

**Hadirin yang dihormati sekalian,**

144. Inisiatif perancangan strategik tahun ini ataupun Projek VCSP 2024 telah menyenaraikan **17 projek** dan **4** daripadanya telah dilaksanakan sejak Disember 2023.
145. Projek VSCP 2024 kini berada di **Fasa Pelaksanaan** sebelum memasuki **Fasa Pemantauan** pada bulan Julai dan November akan datang.

146. Projek VCSP 2024 akan dilaksanakan dan dipantau oleh **Pengarah-Pengarah Pengeraju** yang telah ditetapkan iaitu:

- **Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)** akan menerajui ***Research and Subject Matter Expert Mentoring Programme*** bagi kedua-dua bidang **Sains dan Teknologi** serta **Sains Sosial** melalui pepadanan para akademik dan penyelidik UiTM bersama pakar bidang terkemuka dunia dari institusi antarabangsa seperti **National University of Singapore, King's College London, United Kingdom, University Gadjah Mada, Indonesia,** dan banyak lagi.
- Seterusnya, **Timbalan Naib Canselor (Jaringan Industri, Komuniti, dan Alumni)** yang akan menerajui sistem pengesanan profil alumni UiTM menerusi platform ***MyAlumni Virtual Card*** serta **6 projek lain** melibatkan kerjasama strategik industri, komuniti dan alumni.
- Dalam proses menuju pengiktirafan dunia pula, **Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)** akan menerajui projek ***International University Consortium*** bersama sarjana-sarjana terkemuka dunia.
- Bagi usaha melahirkan pelajar Bumiputera bitara di UiTM, **Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)** akan menerajui projek ***Super Bumiputera Students*** yang dikenali sebagai **i-Star Students** dengan penganjuran program mobiliti, kepimpinan, keusahawanan, inovasi, kesukarelawanan, khidmat komuniti serta pertandingan berprestij di peringkat antarabangsa.
- Tidak lupa juga **Pejabat Pendaftar**, yang bakal menerajui **5 projek VCSP** yang melibatkan **kecemerlangan staf pentadbiran kumpulan Pengurusan dan Profesional** serta kumpulan **Pelaksana**.

- Malah, kita juga mempunyai **2 projek** bagi membantu pembangunan bakat staf sokongan, yang bakal diterajui oleh **Penolong Naib Canselor (Institut Kepimpinan dan Pembangunan)**.
147. Untuk itu, sukacita dimaklumkan, kita akan menyaksikan bersama–sama pelancaran **Vice–Chancellor’s Special Project 2024** di pengakhiran amanat pada hari ini.

## **CABARAN DAN KELANGSUNGAN BERSAMA TAHUN 2024**

### **Warga UiTM yang dikasihi,**

148. Kita mempunyai peranan dan tanggungjawab dalam universiti ini. Surah Al-Isra, 17:29, bermaksud, *“Dan janganlah engkau jadikan tanganmu terbelenggu pada lehermu dan janganlah engkau terbongkar seluruh jalan dan janganlah engkau pula terlalu membuka sehingga engkau duduk dengannya (di dalam kesukaran).”*
149. Dalam melaksanakan tugas, ujian pasti datang dalam pelbagai bentuk dan ujian itu adalah sebahagian dari kehidupan. Walaupun begitu, carilah keredhaan Allah dalam menghadapi cabaran di tempat kerja. **Tidak kira siapa pun kita, tidak kira pangkat, sama ada dari pengurusan tertinggi, pentadbir, pensyarah, staf pelaksana, mahupun pelajar,** perlulah berpandukan al-Quran, khususnya yang beragama Islam.
150. Al-Quran mampu menghidupkan jiwa, mendidik rohani dan minda manusia agar kita bertindak lebih adil dalam membuat keputusan, memastikan kelancaran setiap urusan dan tanggungjawab, sekaligus mewujudkan persekitaran kerja yang positif serta menghasilkan keikhlasan dan keberkatan dalam kita mencari rezeki.
151. Berdasarkan data, **sebanyak 7% daripada keseluruhan staf yang mendapatkan perkhidmatan sesi kaunseling menghadapi masalah kesihatan mental yang serius** manakala **37% lagi mempunyai simptom-**

**simptom isu kesihatan mental.** Perkara ini berpunca daripada pelbagai senario seperti beban kerja, ketidakseimbangan aktiviti harian, konflik komunikasi, serta ketidakstabilan emosi. Oleh itu, isu ini perlu diberi perhatian serius oleh semua pihak **terutama pengurusan** di setiap PTJ.

152. Semua pentadbir perlulah mempunyai sifat tolak ansur, toleransi dan empati bagi mengendalikan pasukan dalam organisasi masing-masing. Diharapkan, pada tahun ini indeks kegembiraan UiTM meningkat lebih baik berbanding yang dicatatkan pada tahun lepas iaitu 72%.
153. Di samping itu, UiTM sememangnya mempunyai badan penggerak pembangunan modal insan iaitu **AKRAB** atau **Rakan Pembimbing Perkhidmatan Awam** di setiap PTJ yang termaktub di bawah **Pekeliling Perkhidmatan Bil.18 Tahun 2005**.
154. AKRAB UiTM ini menyediakan perkhidmatan membimbing bagi membantu rakan sekerja dalam meningkatkan kesejahteraan psikologi dan menjadi agen perubahan di dalam UiTM. Justeru, semua Ketua PTJ perlu terus peka akan hal ini, dan pastikan AKRAB UiTM di PTJ masing-masing berfungsi dengan berkesan.
155. Selain itu, kita juga mempunyai pasukan pelatih **NLP (Neuro Linguistic Programming)** yang boleh bekerjasama dalam membantu membina minda, emosi warga yang positif, dan sihat.
156. Tidak ketinggalan, UiTM juga mempunyai saluran yang boleh membawa isu-isu berkaitan kebajikan warga universiti kepada pihak pengurusan. Antaranya melalui;
  - Kesatuan Kakitangan Umum UiTM (KKUiTM);
  - Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA);
  - Persatuan Wanita UiTM (PEWANI);
  - Persatuan Pentadbir UiTM (PPUiTM); dan
  - Persatuan Kakitangan Akademik UiTM (UTIMAS)

157. Sehubungan dengan itu, semua pihak perlu menggembeng tenaga dalam memastikan kesejahteraan **jasmani, emosi, rohani** dan **intelekt** setiap warga UiTM.

### **PEMAKLUMAN KHAS NAIB CANSOLOR**

**Hadirin yang dirahmati Allah SWT,**

158. Melalui amanat hari ini juga, akan disampaikan beberapa pemakluman.
159. **Yang pertama**, warga UiTM mengucapkan selamat datang kepada **dua** Ahli Lembaga Pengarah baharu iaitu **Yang Berbahagia Datuk Nik Airina Nik Jaffar** dan **Yang Berusaha Tuan Haji Mustaffa Kamil Ayub**.
160. Semoga kehadiran ahli lembaga pengarah baharu memberi kekuatan kepada UiTM. Dengan kepakaran dan komitmen yang dibawa, kami yakin UiTM akan terus berkembang dengan mencapai matlamatnya, dan memberi impak positif kepada masyarakat.
161. Selamat berkhidmat, semoga setiap langkah membawa kejayaan dan keberkatan untuk masa depan yang lebih gemilang.
162. Untuk makluman para hadirin juga, pada tahun ini, kita bakal **menyambut Ulang Tahun ke-25** atau **“Jubli Perak UiTM”** sempena penubuhan institusi keramat ini dari sebuah Institut menjadi sebuah Universiti pada 26 Ogos 1999. Sebentar lagi juga, kita **akan melancarkan logo rasmi JUBLI PERAK UiTM** yang menandakan sambutan ulang tahun universiti ini bermula.
163. Pelbagai aktiviti menarik telah dirancang sepanjang sambutan ulang tahun UiTM dengan penglibatan seluruh warga fakulti dan kampus cawangan. Antara agenda yang telah dirancang oleh pihak universiti adalah penjualan *Merchandise* edisi terhad, UiTM Obstacle Run, Kayuhan Kapsul dan kemuncak

acaranya adalah Malam Gala Sambutan UiTM ke-25 pada **26 Ogos 2024** di Dewan Agung Tuanku Canselor.

164. **Yang ketiga** adalah berkaitan dengan **Struktur Tadbir Urus 1UiTM:Multisistem**. Berpandukan kepada Lonjakan ke-6 iaitu Pemantapan Tadbir Urus yang digariskan dalam **Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi)** dan seterusnya dipetakan kepada Projek Utama Transformasi Universiti, terdapat beberapa penambahbaikan telah dirangka untuk dilaksanakan pada tahun ini.
165. Penambahbaikan ini telah melibatkan pengurusan kanan UiTM dalam Retreat Lembaga Pengarah Universiti dengan Pengurusan Kanan UiTM yang diadakan pada Disember 2023 yang lalu. Satu pasukan petugas akan dibentuk untuk menyediakan dokumentasi yang merujuk kepada Akta 173 (Akta Universiti Teknologi MARA) Perkara 35 (1) mengenai **Kuasa Lembaga untuk Membuat Kaedah-Kaedah**.
166. Untuk penstrukturan dan penambahbaikan ini, beberapa kajian telah dilakukan dan diantaranya melalui penanda arasan dengan beberapa buah universiti awam, swasta serta universiti-universiti di luar negara yang mempunyai struktur tadbir urusnya yang mirip dengan UiTM, contohnya, University of California. Susulan dari retreat tersebut, **soal selidik yang telah diedarkan kepada ahli Majlis Pengurusan Kanan Universiti (MPK) untuk mendapat maklumbalas yang telus**.
167. Beberapa penstrukturan akan dilakukan selepas pihak pengurusan UiTM mendapatkan kelulusan di peringkat Lembaga Pengarah Universiti (LPU). Antaranya adalah seperti berikut:
  - Mewujudkan jawatan **Ketua Pegawai Digital (Chief Digital Officer)** selaras dengan aspirasi Kementerian Digital Malaysia;
  - **Penggabungan** Kursi Institusi Raja-Raja Melayu (KIRRM), Institut Pemikiran dan Kepimpinan Melayu (IMPAK), Bahagian Hal Ehwal Islam (BHEI) dan ZAWAF;

- **Penyusunan semula** beberapa PTJ seperti InQKA, Pusat Pengurusan Risiko, MASMED, ILD, Ibu Pejabat Polis Bantuan Polis Bantuan, PALAPES, GESTURZ, Unit Endowmen dan Jabatan Hartanah;
- **Memperhebat dan memperkasakan** Pejabat Timbalan Naib Canselor (ICAN) dengan tambahan fungsi berkaitan *Federal Government Relations* dan *State Governmental Relations* serta peranan penting Jawatankuasa Induk Jaringan Universiti.

**Hadirin yang dihormati sekalian,**

168. Perkara **yang keempat** adalah berkaitan dengan penstrukturan entiti akademik melibatkan **Kolej Pengajian** yang akan diteliti secara menyeluruh. **Penstrukturan ini akan diumumkan dalam tempoh tiga (3) bulan** setelah kajian melibatkan maklumbalas warga UiTM, pelajar, alumni dan industri selesai dilaksanakan.

## **HARAPAN – PEMBITARAAN ADIWANGSA**

**Hadirin sekalian,**

169. **Pembitaraan adiwangsa** adalah antara yang perlu kita berikan perhatian pada tahun ini. Namun, kita perlu bersama-sama terlibat dalam mengharungi beberapa cabaran demi mencapai aspirasi yang diinginkan.
170. **Yang pertama**, kita perlu memastikan pelaksanaan **Pelan Penggantian Bakat** atau ***Talent Retention*** dalam mempertahankan sumber daya manusia. UiTM mempunyai pelbagai kepakaran dalam kalangan pensyarah dan pentadbir. Amat wajar untuk kita menjaga dan pertahankan bakat mereka kerana ia merupakan aspek penting dalam meningkat kualiti pendidikan dan reputasi universiti untuk membentuk generasi seterusnya sebagai modal insan negara kita.
171. Beberapa faktor yang berkemungkinan menyebabkan perkara ini berlaku adalah penawaran insentif kerja yang lebih baik, tidak ada peluang



pengembangan bakat, ketidakstabilan dalam pengurusan dan sebagainya. Oleh itu, perkara ini perlu kita kaji dan perlu kita tangani segera.

172. Antara yang mungkin boleh kita fikirkan:
- *Menyediakan roadmap perkembangan kerjaya di dalam organisasi;*
  - *Merekrut dan melatih orang yang tepat sejak awal mengenai kemahiran yang berkaitan dengan teliti; DAN*
  - *Melaksanakan inisiatif untuk menarik, memupuk dan mengekalkan kepakaran yang tepat.*
173. **Yang kedua**, kita harus membangunkan **Pembudayaan Ilmu UiTM Sebagai Sebuah Organisasi Pembelajaran** (*Learning Organisation*) buat semua warga. Di universiti, bakat staf akademik dan bukan akademik adalah **sama penting** dalam membawa kejayaan yang bermakna kepada universiti.
174. Universiti sememangnya tidak akan terpisah dengan **iklim budaya ilmu**. Justeru, UiTM amat menggalakkan semua warga termasuk staf bukan akademik untuk melanjutkan pengajian yang lebih tinggi, demi kemaslahatan mereka dalam memajukan diri terutamanya menyumbang tenaga dan idea untuk meningkatkan kualiti kerja.
175. Melalui **Institute of Continuing Education & Professional Studies** (iCEPS), misalnya, **Staf UiTM** layak menerima **diskaun yuran pengajian sebanyak 50%** apabila melanjutkan pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi.
176. **Manakala** yang ketiga, kita perlu berusaha untuk merealisasikan '**kejayaan yang bertanggung**'. UiTM prihatin terhadap mereka yang sedang berusaha menyelesaikan PhD masing-masing. **Kejayaan yang bertanggung** ini disebabkan oleh pelbagai cabaran dan dugaan hebat, yang pastinya berbeza bagi setiap individu.
177. Kelulusan akademik tertinggi ini akan melayakkan kita untuk melaksanakan penyelidikan bagi memperoleh atau mencipta ilmu baharu dalam bidang

masing-masing. Berikutan itu, digalakkan bagi staf yang telah tamat cuti belajar, teruskanlah menyambung perjalanan pengajian PhD sehingga selesai.

## **UiTM 2030**

### **Para hadirin yang dikasihi Allah SWT,**

178. UiTM adalah pemacu masa depan negara. Setiap langkah perlu dipertimbangkan dengan penuh bijaksana di samping memenuhi visi dan misi UiTM. Kita **harus bersedia menghadapi tahun yang mendatang**.
179. Demi generasi yang akan datang, **Bahagian Transformasi Universiti (BTU)** akan mengenal pasti dan merangka perancangan strategik untuk **UiTM2030** yang membawa kepada keupayaan untuk meningkatkan keberhasilan universiti.
180. Lantaran itu, pendekatan “**high growth**” yang digunakan akan melibatkan strategi yang mendorong kepada pertumbuhan pesat dalam aspek jumlah mahasiswa, penelitian dan penerbitan bahan ilmiah, program akademik serta memaksimumkan penggunaan teknologi yang memberi impak positif kepada masyarakat.
181. Pertumbuhan ini haruslah diimbangi dengan pemeliharaan kualiti agar tetap berdaya saing dalam jangka panjang. *Insyaa-Allah*. Kita doakan bersama-sama.

## **PENUTUP**

### **Warga UiTM yang dikasihi semua,**

182. Dengan berbaki kurang daripada 2 tahun untuk mencapai GRU2025, kita perlu melonjakkan usaha ini bersama-sama **secara kolektif**. Semua perlu terlibat sebagai satu pasukan dan tiada yang akan terkecuali.

183. **Kebersamaan** ini, selari dengan lirik lagu **Wawasan Setia Warga UiTM**. Jika diamati, kata ganti nama diri “**kita**” dan “**kami**” digunakan berulang kali.

184. “***It is not about ME, it is about WE.***” Maka, perkukuhkanlah ukhuwah sesama kita dalam mencipta persekitaran dengan **aura positif**. Harapannya UiTM terus maju dengan kecemerlangan berintipatikan “**roh**” ataupun **Excellence with Soul**.

185. Rasulullah SAW ketika baru tiba di Madinah ada berpesan:

يَا أَيُّهَا النَّاسُ، أَفْشُوا السَّلَامَ، وَأَطْعِمُوا الطَّعَامَ، وَصَلُّوا وَالنَّاسَ نِيَامًا تَدْخُلُونَ الْجَنَّةَ بِسَلَامٍ

Maksudnya:

“Wahai sekalian manusia! Sebarkanlah **salam** (damai), berilah makanan dan solatlah ketika orang sedang tidur, nescaya kamu semua akan masuk syurga dengan iringan ucapan salam (Allah dan MalaikatNya).”

(Riwayat al-Tirmidhi, 2485 dan Ibn Majah, 1334)

186. Oleh itu, marilah kita bersama-sama membudayakan **3S** iaitu **Sapa, Senyum** dan **Salam**.

- **Sapaan** yang sopan dan mesra menunjukkan budi pekerti dan kepedulian terhadap orang lain.
- **Senyuman** yang ikhlas dan perasaan kasih sayang mampu mengubati diri kita dan mereka di sekeliling.
- Manakala, **salam** membawa rasa hormat dan kedamaian yang menjadi pelengkap kepada perhubungan yang ikhlas sesama kita

187. Jadikanlah amalan **3S** ini sebagai nilai asas dalam membina hubungan yang baik dan suasana yang harmoni.

**Warga yang dikasihi,**

188. Sebelum kita mengakhiri pertemuan hari ini, ingin dikongsikan satu cerita yang boleh diambil natijahnya. **la berkenaan dengan inovasi penyepit atau chopstick**, yang dipetik daripada pengalaman bersama insan kurang upaya penglihatan, iaitu Allahyarham Dato' Prof. Ismail Salleh.
189. Kisah ini bermula, apabila Penasihat Diraja mengajukan cara makan yang baharu dengan menggunakan *chopstick* untuk menggantikan penggunaan tangan. Tujuannya bagi mengelakkan tangan menyentuh makanan yang panas dan dianggap lebih bersih.
190. Selepas itu, penggunaan chopstick dirasakan tidak sesuai apabila digunakan bersama pinggan. Maka, dicadangkan pula, mangkuk untuk **diganti pinggan**. Setelah itu, Penasihat merasakan tidak sesuai untuk hidang dan makan di atas lantai beralaskan tikar. Maka, dicadangkan pula, meja. Setelah menggunakan meja, Penasihat merasakan tidak molek untuk makan berdiri, dan dinasihati untuk duduk menggunakan kerusi. Maka, **dibuangnya tikar dan terciptanya, kerusi**. Selepas itu, banyaklah lagi yang dirasakan tidak sesuai dari semasa ke semasa berpunca dari sepasang *chopstick*.
191. Natijahnya, kisah ini boleh membawa banyak pengajaran bergantung kepada pandangan atau persepsi masing-masing. Fikir-fikirkanlah...
192. Sebut pasal *chopstick*, pada kesempatan ini, ingin diucapkan **Selamat Tahun Baru** buat semua Warga UiTM yang berbangsa Cina.
193. Amanat ini tidak lengkap jika tidak diakhiri dengan **dua rangkap pantun 6 kerat**:

Akar tualang sukar dipanjang,  
Sekah di tepi sulur menjunjung,  
Dahan tertimpa rotan cemeti;  
    Apa guna hidup berdarjat,  
    Allah dan Nabi tidak diagung,  
    Malah UiTM tiada di hati.

Hendak belayar ke Teluk Betong,  
Sambil mencuba labuhkan pukak,  
Tuba diraut berganduh pekat;  
    Bulat air kerana pembedung,  
    Bulat manusia kerana muafakat,  
    Moga hidup bertambah berkat.

**Sekian,  
Wabillahi Taufiq Walhidayah Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.**